



# COMUNE DI SANT'ALFIO

CITTA' METROPOLITANA DI CATANIA

230

Via Vitt. Emanuele, 4  
95010 Sant'Alfio

Tel. 095.968017  
Fax 095.7824149

Cod. Fisc./Part. IVA: 00230090870  
[www.comune.sant-alfio.ct.it](http://www.comune.sant-alfio.ct.it)

## ORIGINALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

Deliberazione N. 53 del 28/04/2023

**OGGETTO: Approvazione sezione 3 del PIAO – programmazione: organizzazione e capitale umano – piano triennale dei fabbisogni del personale 2023/2025, ai sensi dell'art. 4 D.Lgs. 75/2017 – piano annuale delle assunzioni anno 2023, ai sensi del D.Lgs. 165/2001, così come modificato dal D.Lgs. 75/2017 – Integrazione.**

L'anno **duemilaventitre** il giorno 28 del mese di **aprile** alle ore 13.27 e segg., nella Casa Comunale e nella consueta sala delle adunanze, in seguito ad invito di convocazione, si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei Signori:

			P	A
1	NICOTRA Giuseppe Maria	Sindaco	SI	
2	TORNABENE Salvatore R. A.	Vice Sindaco		SI
3	LEONARDI Laura	Assessore	SI	
4	NUCIFORA Maria Gabriella	Assessore		SI
5	NICOLOSI ALFIO	Assessore	SI	

Non sono intervenuti: Tornabene, Nucifora

Presiede il Sindaco **Nicotra Giuseppe Maria.**

Assiste il Segretario Comunale del Comune **Dott.ssa Erika Riganati.**

Il Presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta e invita i convenuti a deliberare sull'argomento in oggetto specificato.

**LA GIUNTA MUNICIPALE**

**VISTA** la proposta di deliberazione relativa all'oggetto;

**VISTI** i pareri favorevolmente espressi ai sensi della Legge Reg.le n° 30 del 23/12/2000  
art. 12;

**FATTA** ogni altra opportuna considerazione in merito;

**A** votazione unanime e favorevole palese;

### **DELIBERA**

**APPROVARE** l'allegata proposta di deliberazione che forma parte integrante e sostanziale del  
presente atto.

### **SUCCESSIVAMENTE**

**la Giunta Municipale** ad unanime votazione favorevole e palese, dichiara  
l'atto immediatamente esecutivo.



COMUNE DI SANT'ALFIO  
CITTA' METROPOLITANA DI CATANIA

Via Vitt. Emanuele, 4  
95010 Sant'Alfio  
www.comunesantalfio.gov.it  
Email: [uff.protocollosantalfio@virgilio.it](mailto:uff.protocollosantalfio@virgilio.it); [protocollosantalfio@pec.it](mailto:protocollosantalfio@pec.it)

Tel. 095.968017  
Fax 095.7824149

Cod. Fisc./Part. IVA: 00230090870

**PROPOSTA PER LA GIUNTA COMUNALE**

**OGGETTO: APPROVAZIONE SEZIONE 3 DEL PIAO- PROGRAMMAZIONE: ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO- PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE 2023/2025, AI SENSI DELL'ART. 4 D.LGS. 75/2017- PIANO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI ANNO 2023, AI SENSI DEL D.LGS. 165/2001, COSÌ COME MODIFICATO DAL D.LGS. 75/2017- INTEGRAZIONE-**

VISTA la Delibera di GM n. 41 dell'11/04/2023, avente ad oggetto: APPROVAZIONE SEZIONE 3 DEL PIAO- PROGRAMMAZIONE: ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO- PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE 2023/2025, AI SENSI DELL'ART. 4 D.LGS. 75/2017- PIANO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI ANNO 2023, AI SENSI DEL D.LGS. 165/2001, COSÌ COME MODIFICATO DAL D.LGS. 75/2017;

FERMO restando quanto previsto dalla Delibera citata;

VISTO l'art. 13 del CCNL- RELATIVO AL PERSONALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI, TRIENNIO 2019/2021, In applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.Lgs.n.165/2001;

VISTO, in particolare, il comma 6, a tenore del quale *“al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza”*;

CONSIDERATO che, come ha sottolineato il DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA, Presidenza del Consiglio dei Ministri, la previsione normativa è volta a delineare una disciplina idonea a valorizzare le professionalità interne alla pubblica amministrazione. Volontà del legislatore è, quindi, quella di ancorare il percorso di crescita per gli interni all'amministrazione ad una serie di parametri rappresentativi del possesso di un livello professionale la cui adeguatezza, in assenza del meccanismo concorsuale, viene assicurata attraverso l'individuazione di una serie di requisiti, anche superiori a quelli richiesti per l'accesso dall'esterno, che rendono attivabile il percorso di sviluppo professionale delineato dalla norma;

VISTO, inoltre, il comma 8, secondo il quale le progressioni di cui al comma 6 siano finanziate *“anche mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art.1, comma 612, della L. n. 234*



*del 30.12.2021 (Legge di Bilancio 2022), in misura non superiore allo 0.55% del m.s. dell'anno 2018, relativo al personale destinatario del presente CCNL”;*

CONSIDERATO, quindi, lo 0.55% del m.s. dell'anno 2018 del Comune di Sant'Alfio pari a Euro 4.812,00;

CONSIDERATO che l'utilizzo delle facoltà assunzionali per le progressioni tra le aree previste per la fase transitoria, rispetta il limite della misura massima del 50% del fabbisogno;

CONSIDERATO che, come previsto nel PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE 2023/2025, approvato con Delibera di G.M. n. numero 41 dell'11/04/2023, nel 2023 sono stati utilizzati Euro 1.019,00;

Ritenuto di voler programmare ed autorizzare anche per il 2024 ed il 2025 le progressioni verticali disciplinate dall'art. 13 del CCNL- RELATIVO AL PERSONALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI, TRIENNIO 2019/2021, utilizzando il residuo importo di Euro 3.793,00.

Ritenuto pertanto di procedere all'integrazione del piano triennale di fabbisogni del personale, già approvato con Delibera di G.M. n. numero 41 dell'11/04/2023, con valenza triennale da aggiornare annualmente, in coerenza con gli strumenti di programmazione dell'Ente e tenuto conto che tale programmazione potrà essere rivista in funzione di eventuali nuove disposizioni, limitazioni e/o vincoli derivanti da innovazioni nel quadro normativo in materia di personale nonché a sopravvenute esigenze di carattere organizzativo;

Atteso che con proprio verbale, allegato al presente atto, il Revisore dei Conti ha accertato la conformità del presente atto al rispetto del principio di contenimento della spesa imposto dalla normativa vigente;

Visti i relativi pareri di regolarità tecnica e contabile: favorevoli, resi ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs.18/08/2000, n. 267;

Visto l'O.R.EE.LL. della regione siciliana;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto il D.L. n. 90/2014;

### **PROPONE DI DELIBERARE**

1. La superiore narrativa costituisce parte integrale e sostanziale del presente atto;
2. In modifica della propria precedente deliberazione numero 41 dell'11/04/2023, avente ad oggetto “APPROVAZIONE SEZIONE 3 DEL PIAO- PROGRAMMAZIONE: ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO- PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE 2023/2025, AI SENSI DELL'ART. 4 D.LGS. 75/2017- PIANO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI ANNO 2023, AI SENSI DEL D.LGS. 165/2001, COSÌ COME MODIFICATO DAL D.LGS. 75/2017” di **approvare l'integrazione al piano triennale dei fabbisogni di personale per gli anni 2023/2025**, con riferimento alle progressioni verticali disciplinate dall'art. 13 del CCNL- RELATIVO AL PERSONALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI, TRIENNIO 2019/2021, utilizzando il residuo importo di Euro 3.793,00;
3. Di riservarsi la possibilità di modificare il piano triennale del fabbisogno del personale, che ha natura esclusivamente programmatica, qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento normativo relativamente al triennio 2023/2025;

4. di dare atto che la spesa relativa al presente piano deve trovare capienza nei capitoli destinati alla spesa di personale sul bilancio d'esercizio 2023/2025;

5. di stabilire che la presente delibera di integrazione al piano triennale dei fabbisogni sarà oggetto di pubblicazione in "Amministrazione trasparente" nell'ambito delle informazioni di cui all'art. 16 del D.Lgs. n.33/2013 , unitamente al Conto annuale del personale e di invio al SICO ([www.sico.tesoro.it](http://www.sico.tesoro.it));

6. di rendere il presente atto immediatamente esecutivo, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000.

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

**Dott.ssa Erika Riganati**



*Erika Riganati*





**PARERE DEL REVISORE DEI CONTI**

Proposta di deliberazione della Giunta Comunale avente ad oggetto: **"APPROVAZIONE SEZIONE 3 DEL PIAO – PROGRAMMAZIONE: ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO - PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE 2023/2025 AI SENSI DELL'ART. 4 D.LGS. 75/2017 – PIANO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI ANNO 2023 AI SENSI DEL D. LGS. 165/2001 COSI' COME MODIFICATO DAL D. LGS. 75/2017 - INTEGRAZIONE"**

L'anno 2023, il giorno 28 del mese di aprile, il Revisore Unico esprime il proprio parere in merito alla Proposta di deliberazione della Giunta Comunale avente ad oggetto: **"APPROVAZIONE SEZIONE 3 DEL PIAO – PROGRAMMAZIONE: ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO - PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE 2023/2025 AI SENSI DELL'ART. 4 D.LGS. 75/2017 – PIANO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI ANNO 2023 AI SENSI DEL D. LGS. 165/2001 COSI' COME MODIFICATO DAL D. LGS. 75/2017 - INTEGRAZIONE"** di cui al prot. nr. 0003990 del 27.04.2023, ricevuta a mezzo pec del 27.04.2023;

\*\*\*\*\*

VISTI:

- la deliberazione della Giunta Municipale nr. 41 dell'11.04.2023 avente ad oggetto: **"APPROVAZIONE SEZIONE 3 DEL PIAO – PROGRAMMAZIONE: ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO - PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE 2023/2025 AI SENSI DELL'ART. 4 D.LGS. 75/2017 – PIANO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI ANNO 2023 AI SENSI DEL D. LGS. 165/2001 COSI' COME MODIFICATO DAL D. LGS. 75/2017"**
- la previsione dei comma 6 e 8 dell'art. 13 del CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali, triennio 2019/2021;

PRESO ATTO

che l'Ente intende riprogrammare ed autorizzare anche per il 2024 e 2025 le progressioni verticali disciplinate dall'art. 13 del CCNL, utilizzando il residuo importo di euro 3.793,00 e derivante dalle previsioni normative sopraevidenziate;

VISTI i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, espressi rispettivamente dai Responsabili di servizio competenti, ai sensi degli articoli 49 - 1° comma - e 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000;

per tutto quanto sopra espresso, ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. 448/2001, a seguito dell'istruttoria svolta;

ACCERTA

che il piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2023/2025, così come integrato, consente di rispettare:

- le disposizioni di cui all'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019 e s.m.i.;
- il limite di spesa cui all'art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006;
- il limite di spesa cui all'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010;

ESPRIME

**PARERE FAVOREVOLE** sulla proposta di deliberazione di Giunta comunale avente ad oggetto  
**“APPROVAZIONE SEZIONE 3 DEL PIAO – PROGRAMMAZIONE: ORGANIZZAZIONE E CAPITALE  
UMANO - PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE 2023/2025 AI SENSI DELL’ART. 4  
D.LGS. 75/2017 – PIANO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI ANNO 2023 AI SENSI DEL D. LGS. 165/2001  
COSI’ COME MODIFICATO DAL D. LGS. 75/2017 - INTEGRAZIONE”**

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Revisore dei Conti

Dott. Leonardo Torrisi

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Leonardo Torrisi', written in a cursive style.



La presente deliberazione viene letta, approvata e sottoscritta.

**Il Presidente**

Nicotra Giuseppe Maria

**L'Assessore Anziano**

**Il Segretario Comunale**

Dott.ssa Erika Riganati

	Il presente atto sarà pubblicato all'Albo on line Dal <u>28/04</u> /2023 al <u>13/05</u> /2023 Col n. _____ del registro pubblicazioni.
	<b>Il Responsabile dell'Albo on line</b>

Il sottoscritto Segretario Generale visti gli atti d'ufficio

**ATTESTA**

Che la presente Deliberazione, ai sensi della L.R. 03 Dic. 1991, n. 44:

È stata /sarà affissa all'Albo Pretorio il 28/04 /2023 per rimanervi giorni 15 consecutivi  
(art.11, comma 1)

Con e.mail è stata trasmessa ai Capigruppo Consiliari ( art.15, comma 1)

*Dalla Residenza Municipale, li*

**Il Responsabile dell'Ufficio di Segreteria**

La presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi dell'art. 12 comma 1° - 2° della L.R. n° 44 /91

*Dalla Residenza Municipale, li* 28/04/2023



**Il Segretario Comunale**

Dott.ssa Erika Riganati

	La presente deliberazione è stata trasmessa per l'esecuzione all'ufficio responsabile Area: <u>Affari Generali.</u>
	<b>Il Responsabile del procedimento</b>