



COMUNE DI SANT'ALFIO

CITTÀ METROPOLITANA DI CATANIA

Via Vitt. Emanuele, 4
95010 Sant'Alfio

www.comunesantalfio.ct.it

Email: protocollo@comunesantalfio.ct.it - pec: protocollosantalfio@pec.it

Tel. 095968017 Fax. 0957824149

Cod. Fisc./Part. IVA:00230090870

AREA AFFARI GENERALI

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

Data 31-03-2023

N. Reg. 79

Oggetto: NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE CCNL 2019-2021 SOTTOSCRITTO IL 16/11/2022 - PRESA D'ATTO INQUADRAMENTO AUTOMATICO DEL PERSONALE

LA RESPONSABILE DELL'AREA AFFARI GENERALI

PREMESSO che con Determina Sindacale n. 158 del 24/11/2020 e n.18 del 07.12.2020 la sottoscritta è stata individuata come responsabile dell'Area Affari Generali e, come tale delle risorse umane, per cui è competente alla adozione degli atti datoriali di gestione del rapporto di lavoro destinati al complesso del personale dipendente e che questa competenza, in modo formale, è stata ribadita nella deliberazione della giunta di indirizzo n. 35 del 30.03.2023 avente ad oggetto “*CCNL Funzioni Locali 16 novembre 2022 – Attuazione nuovo sistema di classificazione. Atto di indirizzo*”;

VISTO il CCNL 2019-2021 stipulato in data 16/11/2022, artt. 11 e seguenti, che ha modificato il sistema di classificazione del personale degli Enti Locali, introducendo un'articolazione in quattro aree, che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali, denominate, rispettivamente:

- Area degli Operatori (ex categoria A);
- Area degli Operatori esperti (ex categorie B e B.3);
- Area degli Istruttori (ex categoria C);
- Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex categoria D);

RILEVATO che le aree corrispondono a livelli omogenei di competenze, conoscenze e capacità necessarie all'espletamento di una vasta e diversificata gamma di attività lavorative, individuate mediante le declaratorie definite nell'Allegato A al medesimo CCNL, che descrivono l'insieme dei requisiti indispensabili per l'inquadramento in ciascuna di esse;

CONSIDERATO che, come previsto dall'art. 13, commi 1 e 2, del CCNL 16/11/2022, le disposizioni relative al nuovo sistema di classificazione entrano in vigore il 1° giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione definitiva dello stesso CCNL, ovvero dal 1° aprile 2023, e che il personale in servizio a tale data è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data, secondo la Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione);

AREA AFFARI GENERALI - Determinazione n. 79 del 31-03-2023 - Originale informatico, firmato in tutte le sue componenti con firma digitale, il cui certificato è validato e verificato con esito positivo, ai sensi del D.lgs.82/2005 Codice dell'Amministrazione Digitale (CAD). Il presente atto è stato redatto tramite utilizzo del sistema informatico automatizzato in uso presso il comune, e conservato in originale negli archivi informatici dell'ente e presso il conservatore accreditato.

VISTO l'art. 78, comma 3, del CCNL 16/11/2022, il quale prevede che dal 1° aprile 2023 il personale in servizio è automaticamente reinquadrato nel nuovo sistema di classificazione secondo la Tabella B di Trasposizione tra vecchio e nuovo inquadramento, con attribuzione, in prima applicazione:

- a) degli stipendi tabellari della nuova area di destinazione, come indicati nella Tabella G allegata al CCNL;
- b) del valore complessivo delle posizioni economiche in godimento derivanti dall'istituto delle progressioni economiche di cui all'art. 16 del CCNL 21/05/2018, mantenuto a titolo di "differenziale stipendiale";

PRESO ATTO che, come precisato dall'art. 78, commi 4 e 5, del CCNL 16/11/2022, il predetto "differenziale stipendiale" non pregiudica l'attribuzione degli ulteriori "differenziali stipendiali" di cui all'art. 14 (Progressione economica all'interno delle aree) del CCNL 16/11/2022 che, ove conseguiti, si aggiungono allo stesso e che, sempre con decorrenza 1° aprile 2023, cessano di essere corrisposte le posizioni economiche previste nell'ambito del previgente sistema di classificazione professionale;

PRESO ATTO altresì che, ai sensi dell'art. 13, comma 3, del CCNL 16/11/2022, gli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione del personale, ovvero al 1° aprile 2023, sono, in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di Elevata Qualificazione e proseguono fino a naturale scadenza;

ATTESA la necessità di dare applicazione alla citata normativa, che ha un contenuto vincolato e determina un obbligo per l'Ente;

EVIDENZIATO che l'articolo 12, comma 6, del CCNL 16.11.2022 stabilisce che *"Gli enti, in relazione al proprio modello organizzativo, identificano i profili professionali e li collocano nelle corrispondenti aree nel rispetto delle relative declaratorie, di cui all'Allegato A"*;

RILEVATO che la Giunta con la delibera di indirizzo n. 35 del 30.03.2023 ha impegnato l'Ente a dare immediata applicazione alle previsioni dettate dal CCNL relativamente al reinquadramento del personale dipendente e ad attivare le iniziative per la ridefinizione dei profili professionali sulla scorta della evoluzione delle attività svolte, della transizione digitale ed ecologica delle PA, della esigenza di migliorare la qualità dei servizi erogati, nonché delle indicazioni contenute nell'articolo 6 ter del d.lgs. n. 165/2001, per come applicate dalle "Linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche", pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 14.9.2022, ed alla luce delle "Declaratorie" allegate al CCNL 16.11.2022;

DATO ATTO che, trattandosi di applicazione di previsioni imperative dettate dal CCNL, per come previsto dall'articolo 24 del CCNL 16.11.2022, non è necessario dare corso alla modifica del contratto individuale di lavoro, stante che lo stesso si deve considerare automaticamente adeguato alle nuove previsioni;

EVIDENZIATO che, sulla base delle previsioni dettate dal citato CCNL, non è necessario dare corso ad alcuna forma di relazione sindacale sul reinquadramento del personale in applicazione delle citate disposizioni contrattuali;

RIBADITO che, in forza della citata delibera di Giunta n. 35 del 30.03.2023 l'Ente si riserva, sulla base delle previsioni dettate dall'articolo 12, comma 6, del CCNL 16.11.2022 ed in applicazione dell'articolo 6 ter del d.lgs. n. 165/2001 e delle "Linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche", pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 14.9.2022, di definire i nuovi profili professionali, nel rispetto del sistema delle relazioni sindacali;

VISTO l'elenco dei dipendenti in servizio alla data del 1° aprile 2023, con il relativo inquadramento secondo il previgente sistema di classificazione ex CCNL 31/03/1999 e successive modifiche;

VISTA la Tabella B di trasposizione automatica nel sistema di classificazione appena citata allegata al presente atto a formarne parte integrale;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

VISTO il D.lgs 267/2000;

RICHIAMATA la determina sindacale n. 158 del 24/11/2020 e n.18 del 07.12.2020 con la quale la scrivente è stata nominata Responsabile Area Affari Generali e di assegnazione delle funzioni gestionali, con conseguente assegnazione di titolarità di posizione;

DATO ATTO di non trovarsi in alcuna situazione di incompatibilità prevista dal D. Lgs.39/2013 né in alcuna situazione, anche potenziale, di conflitto di interesse;

DETERMINA

La superiore narrativa costituisce parte integrante e sostanziale della presente determina.

1. **Prendere atto** che il personale in servizio alla data del 1° aprile 2023 è inquadrato, con effetto dalla medesima data, nella rispettiva area del nuovo sistema di classificazione corrispondente alla categoria di appartenenza, secondo la Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione), allegata al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale.
2. **Dare atto** che in sede di prima applicazione del nuovo sistema di classificazione, a ciascuno dei predetti dipendenti, verrà attribuito il rispettivo trattamento stipendiale previsto dall'art. 78, comma 3, del CCNL 16/11/2022, composto da:
 - a) gli stipendi tabellari della nuova area di destinazione, come indicati nella Tabella G allegata al CCNL;
 - b) il valore complessivo delle posizioni economiche in godimento derivanti dall'istituto delle progressioni economiche di cui all'art. 16 del CCNL 21/05/2018, mantenuto a titolo di "differenziale stipendiale".

3. **Dare atto** che, con l'entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione dal 1° aprile 2023 gli incarichi di posizione organizzativa in essere a tale data sono, in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di Elevata Qualificazione e proseguono fino a naturale scadenza.
4. **Dare atto** che la spesa derivante da quanto sopra trova copertura nei capitoli di spesa del redigendo bilancio di previsione 2023-2025 relativi alla corresponsione del trattamento economico stipendiale al personale dipendente, presente nei vari macroaggregati 1.01, oltre agli oneri riflessi ed all'IRAP a carico dell'Ente.
5. **Dare atto** che, in forza della citata delibera di Giunta n. 35 del 30.03.2023 l'Ente si riserva, sulla base delle previsioni dettate dall'articolo 12, comma 6, del CCNL 16.11.2022 ed in applicazione dell'articolo 6 ter del d.lgs. n. 165/2001 e delle "Linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche", pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 14.9.2022, di definire i nuovi profili professionali, nel rispetto del sistema delle relazioni sindacali.
6. La presente viene trasmessa all' Ufficio di Ragioneria per gli adempimenti consequenziali.
7. Copia viene altresì trasmessa, per opportuna conoscenza, al sig. Sindaco, al sig. Presidente del Consiglio Comunale, al sig. Segretario Comunale, ai Responsabili di Area, all'Ufficio Personale ed all'Ufficio Pubblicazione dell'Ente, affinché ne curi la pubblicazione all'Albo Pretorio per la durata di gg. 15, nonché nella apposita Sezione Trasparenza, ai sensi del d.lgs. n. 33/2013.

Sant'Alfio, li 31-03-2023

Il Responsabile del Procedimento

(Sottoscritto con firma interna)

IL RESPONSABILE DELL'AREA

VISTO il documento istruttorio che precede;

RITENUTO lo stesso meritevole di approvazione per le motivazioni di fatto e di diritto nello stesso riportate;

DETERMINA

DI APPROVARE il suindicato atto istruttorio, facendone proprie le motivazioni e il dispositivo che qui si intendono per intero riportati e trascritti per fare parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

DI TRASMETTERE copia della presente al Sindaco, al Presidente del Consiglio Comunale e all'Ufficio di Ragioneria.

AREA AFFARI GENERALI - Determinazione n. 79 del 31-03-2023 - Originale informatico, firmato in tutte le sue componenti con firma digitale, il cui certificato è validato e verificato con esito positivo, ai sensi del D.lgs.82/2005 Codice dell'Amministrazione Digitale (CAD). Il presente atto è stato redatto tramite utilizzo del sistema informatico automatizzato in uso presso il comune, e conservato in originale negli archivi informatici dell'ente e presso il conservatore accreditato.

Sant'Alfio, li 31-03-2023

RESPONSABILE DELL'AREA

Dott.ssa Letizia Giovanna Licciardello

(Sottoscritto con firma digitale)

AREA AFFARI GENERALI - Determinazione n. 79 del 31-03-2023 - Originale informatico, firmato in tutte le sue componenti con firma digitale, il cui certificato è validato e verificato con esito positivo, ai sensi del D.lgs.82/2005 Codice dell'Amministrazione Digitale (CAD). Il presente atto è stato redatto tramite utilizzo del sistema informatico automatizzato in uso presso il comune, e conservato in originale negli archivi informatici dell'ente e presso il conservatore accreditato.